

55 VUOTTA TÄYTTÄNEIDEN TYÖLLISTÄMISTUKI

Palkkatuki uudistui 1.7.2023 alkaen. Uudistuksessa otettiin käyttöön myös 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki.

✓ YLEISTÄ TYÖLLISTÄMISTUESTA

- Pirkanmaan työllisyyden kuntakokeilu voi myöntää organisaatiolle työllistämistukea kokeilun asiakkaana olevien, 55 vuotta täyttäneiden palkkakustannuksiin.
- Tuen tarkoituksena on edistää 55 vuotta täyttäneiden työllistymistä parantamalla heidän ammatillista osaamistaan tai yrittäjävalmiuksia.
- Tuki myönnetään, jos lakisääteiset ehdot koskien työnantajaa, työsuhdetta ja palkattavaa täyttyvät. Tuki maksetaan työnantajalle.
- Työllistämistukea voidaan myöntää toistaiseksi voimassa olevaan tai määräaikaiseen työsuhteeseen.
- Henkilön tulee työskennellä tuen saajan palveluksessa vähintään 25 tuntia viikossa. Jos alan säännöllinen työaika on alle 37,5 tuntia viikossa, tulee työskentelyn kattaa vähintään 65 prosenttia alan säännöllisestä työajasta.
- Työnantaja sitoutuu maksamaan vähintään työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai tavanomaista ja kohtuullista palkkaa, jos sovellettavaa työehtosopimusta ei ole.
- Työllistämistuki kohdentuu palkkakustannuksiin. Työnantaja ei voi kattaa tuella palkan sivukuluja tai lomarahaa.
- Työllisyyden kuntakokeilu tarkistaa mahdollisuuden myöntää työllistämistukea työnhakijan palkkaamiseen.



i TYÖLLISTÄMISTUEN EDELLYTYKSET

Työllistämistuki edellyttää, että työsuhteeseen palkattava työtön työnhakija

- on täyttänyt 55 vuotta
- on ollut työttömänä vähintään 24 kuukautta työllistämistuen myöntämistä edeltäneiden 28 kuukauden aikana
- on työllisyyden kuntakokeilun asiakas

Työllistämistuen määrä on 70% palkkakustannuksista.

Työllistämistukea maksetaan enintään 1 770 euroa kuukaudessa.

Tuki voidaan myöntää 10 kuukaudeksi, mutta kuitenkin enintään työsuhteen keston ajaksi.