

# REKRYLISÄ

#KYLLÄ #YHDESSÄ #MEIDÄNLEMPÄÄLÄ #KYLLÄTOIMII #KESTÄVÄKASVU

## TYÖNANTAJA, KÄYTÄ REKRYLISÄÄ!

Rekrylisä on taloudellinen tuki, jota Lempäälän kunta voi myöntää työnantajalle lempääläisen/vesilahtelaisen nuoren (18-30v) työttömän työnhakijan rekrytoinnista syntyviin kustannuksiin.



## YLEISTÄ REKRYLISÄSTÄ

- Rekrylisää voidaan myöntää esimerkiksi uuteen työsuhteeseen tai palkkatuen jatkoksi.
- Työnantaja voi hakea rekrylisää 300 €/kk enintään 6 kk ajalta määrärahojen puitteissa ja ehtojen täyttyessä.
- Rekrylisä haetaan toteutuneen työjakson jälkeen (1-6 kk).

## REKRYLISÄÄ VOIDAAN MYÖNTÄÄ

- Työnhakija on 18-30v lempääläinen/vesilahtelainen nuori.
- Kokoaikaiseen työsuhteeseen vähintään 85 % työajalla.

## LEMPÄÄLÄN KUNNAN TUKI

- Sopivan työntekijän etsintä ja esihaastattelu.
- Tuemme rekrylisä hakemusten tekemisessä.

JOS KIINNOSTUIT, OTA YHTEYTTÄ:

Yrityskoordinaattori  
Joni Haapasalmi  
joni.haapasalmi@lempaala.fi  
050 383 9090



## Rekrylisän tukiehdot

Rekrylisä 300 €/kk on Lempäälän kunnan maksama tuki työnantajalle määrärahojen puitteissa, joka on valmis palkkaamaan 18 – 30 vuotiaan lempääläisen nuoren. Työnantaja voi olla yritys, yhdistys tai järjestö, mutta ei yksityistalous.

Ehtoja rekrylisän saamiselle:

- oltava 18-30v ikäinen
- vähimmäistyöaika tuen saamiseksi on 85 %
- tukea saa pääsääntöisesti yhden nuoren työllistämiseen per työnantaja
- työnantaja tekee kirjallisen työsopimuksen työllistettävän kanssa ja työstä on maksettava ko. alan työehtosopimuksen mukainen palkka.
- palkattava henkilö ei saa olla ko. yrittäjän/yrityksen omistajan perheenjäsen
- työnantaja vastaa kaikista työnantajamaksuista ja lakisääteisistä vakuutuksista
- työnantaja hoitaa työsuhteeseen kuuluvat verot, sosiaali- ja eläkemaksut sekä ansaitut lomakorvaukset

Nämä vastuut eivät siirry missään tilanteessa Lempäälän kunnalle.

Työsuhteessa noudatetaan säädettyjä turvallisuusmääräyksiä.