

NUORET TÖIHIN

#KYLLÄ #YHDESSÄ #KYLLÄONNISTUU #MEIDÄNLEMPÄÄLÄ #KESTÄVÄKASVUU

MAHDOLLISUUS YRITYKSELLE

Nuoret töihin -mallissa työnantaja saa tutustua työnhakijaan rauhassa ja ilman työnantajavelvoitteita, sillä ensimmäiset neljä viikkoa nuori on yrityksessä työkokeilussa ja seuraavat kolme kuukautta palkkasuhteessa - mutta kunta toimii työnantajana ja maksaa nuoren palkan. Kunta laskuttaa yrittäjältä jälkikäteen vain palkan ja palkkatuen välisen erotuksen.



MAHDOLLISUUS NUORELLE

Lempäälän kunta haluaa panostaa nuoriin työnhakijoihinsa. Vähäisellä työkokemuksella on vaikea saada töitä. Sen kerryttäminen parantaa nuoren työllistymismahdollisuuksia huomattavasti. Työkokemuksen kertyminen lisää ammattitaitoa ja sen myötä itseluottamusta. Myös työelämätaidot opitaan työelämässä.

NUORET TÖIHIN-MALLISSA YRITYS VASTAA

- palkan ja palkkatuen välisen erotuksen maksamisesta kunnalle
- työnjohdosta, perehdytyksestä, työn suorittamiseen vaadittavien laitteiden hankinnasta (esim. tietokone) sekä työturvallisuudesta ja sen vaatimista varusteista
- mahdollisista ylityö-, matka- ym. korvauksista
- poissaolojen, lomien ja mahdollisten ongelmatilanteiden ilmoittamisesta Lempäälän kunnalle.

NUORET TÖIHIN-MALLISSA LEMPÄÄLÄN KUNTA VASTAA

- nuoren valmennuksesta työkokeilun ja työsuhteen ajan
- työkokeilusopimuksesta
- henkilön työsopimuksesta ja 3 kk:n palkasta
- henkilön työterveyskuluista ja tapaturmavakuutuksesta koko työsuhteen ajan
- paperitöistä (työsopimukset, palkkalaskelmat yms.)
- yrityksen ja nuoren jatkoneuvonnasta työsuhteen loppuvaiheessa.

Nuoret töihin -mallin yhteyshenkilöt

Yrityskoordinaattori
050 383 9090

Yksilövalmentaja
Joni Haapasalmi 040 133 7892,
joni.haapasalmi@lempaala.fi

 **Työllisyyden
kuntakokeilut**

Olemme mukana!

