

KEVYTREKRY

#KYLLÄ #YHDESSÄ #MEIDÄNLEMPÄÄLÄ #KYLLÄTOIMII

ETSITKÖ TYÖNTEKIJÄÄ NYT TAI LÄHITULEVAISUUDESSA?

Kevytrekry on työnantajalle joustava tapa rekrytoida. Se perustuu palkkatuella palkatun edelleensijoittamiseen kunnalta yritykselle.

Työ siis tehdään yrityksessä, mutta kunta toimii työnantajana ja palkanmaksajana. Kunta laskuttaa yrittäjältä jälkikäteen vain palkan ja palkkatuen välisen erotuksen.



LEMPÄÄLÄN KUNTA VASTAA

- työsopimuksesta, palkkatuen hakemisesta ja palkanmaksusta (enintään kuuden kuukauden ajan)
- henkilön työterveyskuluista ja tapaturmavakuutuksesta koko työsuhteen ajan
- paperitöistä (työsopimukset, tilitykset yms.)
- yrityksen jatkoneuvonnasta työsuhteen loppuvaiheessa.

TYÖNANTAJA VASTAA

- palkan ja palkkatuen välisen erotuksen maksamisesta kunnalle
- työnjohdosta, perehdytyksestä, työn suorittamiseen vaadittavien laitteiden hankinnasta (esim. tietokone) sekä työturvallisuudesta ja sen vaatimista varusteista
- mahdollisista ylityö-, matka- ym. korvauksista
- poissaolojen, lomien ja mahdollisten ongelmatilanteiden välittömästä ilmoittamisesta Lempäälän kunnalle.

KIINNOSTUITKO? OTA YHTEYTTÄ:

Sini Jaatinen
050 383 9090 / sini.jaatinen@lempaala.fi

Joni Haapasalmi
040 133 7892 / joni.haapasalmi@lempaala.fi

 **Työllisyyden
kuntakokeilut**
Olemme mukana!

